



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA POLITEHNICĂ
DIN BUCUREȘTI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!

Decembrie 2013

CENTRUL DE ASISTENȚĂ ANTREPRENORIALĂ
Universitatea POLITEHNICĂ din București

Proiect POSDRU/92/3.1/S/62353
“DEZVOLTAREA COMPETENȚELOR
ANTREPRENORIALE – o alternativă
eficientă de adaptare la piața muncii
în societatea informațională”

Newsletter nr. 16

Antreprenoriatul – se învață sau se
moștenește?

CUPRINS

*10 priorități majore ale mediului
de afaceri pentru anul 2014*

*Conferința „Dezvoltarea competențelor
antreprenoriale – proiect și realizări”*

*Studiu de impact al activităților proiectului
“Dezvoltarea competențelor antreprenoriale
– o alternativă eficientă de adaptare la piața
muncii în societatea informațională”*



CENTRUL DE
CONSILIERE ȘI
ORIENTARE ÎN
CARIERĂ



Dezvoltarea Competențelor
Antreprenoriale

10 priorități majore ale mediului de afaceri pentru anul 2014

Sursa: <http://www.cariereonline.ro>

Cu prilejul celei de a XXI-a ediții a Topului Național al Firmelor Private din România, organizat de Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România (CNIPMMR), în data de 06 noiembrie 2013 la Ateneul Român, s-a realizat o amplă consultare a întreprinzătorilor, în vederea stabilirii celor 10 priorități majore ale mediului de afaceri pentru anul 2014.

Măsuri pentru crearea unui mediu de afaceri favorabil IMM-urilor:

Asigurarea unui mediu de afaceri favorabil și prietenos, a unui cadru legal stabil și predictibil, bazat pe reducerea birocrăției;

Aplicarea celor 3 componente ale reglementării inteligente (smart regulation) la nivel național, prin:

- Realizarea sistematică a analizei cost-beneficiu pentru IMM-uri, a Testului IMM, a evaluărilor ex ante a impactului tuturor noilor reglementări și ale modificărilor acestora; Consultarea periodică și sistematică a organizațiilor reprezentative ale IMM-urilor;
- Evaluarea periodică a rezultatelor implementării noilor reglementări;
- Continuarea procesului de simplificare a procedurilor administrative, cu reducerea cu cel puțin 10% a numărului de autorizații, avize, licențe și permise pentru agenții economici;

Reducerea cu minimum 25% a numărului de plăți fiscale pentru întreprinzători, care în România este cel mai ridicat din UE: de 3,42 ori mai mare decât media UE (România – 41 plăți/an, media UE27 – 12 plăți/an), de 10,25 ori mai mare decât în Suedia (locul 1: 4 plăți/an) și de 1,46 ori mai mare decât în Cipru (locul 26: 28 plăți/an).

Adoptarea unei noi legi pentru întreprinderile mici și mijlocii

Care să asigure implementarea pe deplin la nivel național a Small Business Act (SBA) și menținerea pentru perioada 2014-2020 a cotei de cel puțin 0,4% din PIB pentru fondurile alocate de la bugetul de stat pentru finanțarea programelor de dezvoltare, a măsurilor de sprijinire a înființării de noi întreprinderi și de susținere a dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, la nivel național și local.

Relansarea procesului investițional

Prin modificarea și completarea O.U.G. nr. 85/2008 privind stimularea investițiilor, aprobată prin Legea nr. 78/2009, îmbunătățirea cadrului legal privind schemele de ajutor de stat, cu modificarea criteriilor de acordare pentru a le face pe deplin accesibile IMM-urilor, relansarea Programului pentru dezvoltarea abilităților antreprenoriale în rândul tinerilor și facilitarea accesului acestora la finanțare – START, precum și recapitalizarea Fondului de Garantare a Creditelor pentru IMM (FNGCIMM) și Fondul Român de Contragarantare (FRC).

Reducerea fiscalității și îmbunătățirea Codului fiscal și a Codului de procedură fiscală, prin

- Reducerea TVA de la 24% la 19%;
- Reducerii fiscalității asupra forței de muncă cu 5 puncte procentuale;
- Menținerea cotei unice de 16% și neadoptarea de măsuri privind creșterea fiscalității;
- Acordarea pentru întreprinderile nou înființate unei scutiri de impozit în primul an și reducerea cu 50% a impozitului pe profit în cel de-al doilea an, cu obligativitatea de asigurare a funcționării societății pe o durată de minimum 3 ani după finalizarea facilităților;
- Eliminarea penalităților de întârziere foarte mari privind creanțele bugetare (cu menținerea doar a dobânzii de întârziere);
- Aplicarea aceluiași regim de penalități și dobânzi de întârziere în cazul plăților întârziate din contractele de achiziție publică și pentru celelate obligații de plată către întreprinzători (rambursare TVA, etc.);

- Îmbunătățirea reglementărilor privind scutirea impozitului pe profitul reinvestit;
- Reglementarea principiului "in dubio contra fiscum", potrivit căruia în caz de orice dubiu asupra normei aplicabile, susceptibilă de interpretări ambigue sau multiple, sau privind existența faptului impozabil sau naturii acestuia, să se aplice situația cea mai favorabilă contribuabilului, pentru ca acesta să nu fie sancționat pentru imperfecțiunile cadrului normativ;
- Îmbunătățirea reglementărilor privind controalele, pentru exercitarea cu prioritate a funcției preventive a controlului, cu informarea corespunzătoare și stabilirea de avertismente prealabile sancțiunilor pecuniare în cazul microîntreprinderilor și întreprinderilor mici, responsabilizarea funcționarilor cu atribuții de control, eliminarea practicilor controalelor și amenzi excesive pentru IMM-uri.

Îmbunătățirea absorbției fondurilor structurale

Prin respectarea strictă a termenelor de finanțare prevăzute în contracte, finanțarea în întregime de la bugetul statului a cheltuielilor efectuate, care vor fi ulterior rambursate de CE, inclusiv garantarea creditelor bancare necesare cofinanțării beneficiarilor proiectelor finanțate din fonduri structurale.

Fonduri similare cu cele din Uniunea Europeană

Crearea lor prin intermediul programelor finanțate din fondurile europene, alocate pentru perioada 2014 – 2020 privind:

- Fonduri de seed-capital pentru sprijinirea înființării de noi microîntreprinderi de către tineri;
- Fonduri de micro-granturi și micro-credite pentru dezvoltarea meșteșugurilor și serviciilor în mediul rural;
- Fonduri cu capital de risc pentru finanțarea IMM-urilor/start-up-urilor inovative și a proiectelor din industriile de vârf, alimentate cel puțin parțial din fondurile europene și cele de la bugetul statului.

Îmbunătățirea accesului IMM-urilor la finanțare, prin:

- valorificarea de către România a Deciziei Consiliului Europei de a sprijini IMM-urile prin sistemul de garantare a creditelor acestora și înscrierea în program până la 31.12.2013; susținerea înființării unei bănci speciale dedicate IMM-urilor sau a programelor speciale de creditare a micilor întreprinzători;
- instituirea, potrivit practicii europene, a mediatorului de credite pentru IMM-uri, la nivelul fiecărui județ, după model francez, care să asigure realizarea a 3 scopuri: creșterea creditării IMM-urilor, oferirea de soluții întreprinderilor, în special sectorului IMM, pentru a obține finanțări de la bănci și sesizarea Guvernului în cazul apariției unor probleme nerezolvate majore.

Stimularea creării de locuri de muncă în sectorul privat

Dat fiind faptul că România înregistrează cel mai redus nivel (din 21 state analizate din UE) al ponderii salariaților din sectorul privat în total populație (13,76%), fiind cu 14,73 p.p. mai mică decât cea a Elveției (locul 1: 28,49%) și cu 12,82 p.p. mai mică decât cea a Danemarcei (locul 2: 26,57%).

- Continuarea flexibilizării pieței muncii din România, concomitent cu adaptarea de măsuri de stimulare a înființării de noi locuri de muncă, de ocupare a persoanelor defavorizate și de creștere a productivității muncii.
- Reducerea cu 50% a contribuțiilor sociale (pentru o perioadă de 1 an în cazul angajării cu contract de muncă pentru o durată cel puțin egală cu 2 ani) pentru persoanele nou angajate cu vârsta de sub 25 de ani sau de peste 55 de ani, precum și lucrătorii necalificați cu vârsta cuprinsă între 25 și 55 de ani - devine neutră fiscal dacă sunt create la nivelul unui an 5.900 noi locuri de muncă (2,42% din forța de muncă potențială adițională și cea șomeră, dar neînregistrată);
- Scutirea de la plata contribuțiilor sociale (pentru o perioadă de 1 an în cazul angajării cu contract de muncă pentru o durată cel puțin egală cu 2 ani) pentru persoanele nou angajate care la acel moment erau șomere - devine rentabilă de la un nivel de 4,03% din șomerii înregistrați (18.825 noi locuri de muncă).

Îmbunătățirea legislației privind achizițiile publice

Pentru creșterea accesului IMM-urilor:

- Reglementarea unor prevederi speciale pentru IMM-uri: obligativitatea împărțirii în loturi mai mici a obiectului achiziției pentru a fi accesibil IMM-urilor, garanții de participare și bună execuție mai mici pentru IMM-uri, simplificarea procedurii privind acordarea de avansuri, etc.;
- Reglementarea în regim de urgență a obligației de plată a valorii contractelor de achiziție publică în termen de maxim 30 de zile calendaristice de la recepție, cu sancțiuni ferme (dobânzi și penalități echivalente cu cele pentru datorii bugetare), cu transpunerea Directivei 2011/7/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 februarie 2011 privind combaterea întârzierii în efectuarea plăților în tranzacțiile comerciale (reformare), al cărei termen maxim de transpunere expiră la data de 16 martie 2013.



Susținerea distribuției și comercializării produselor IMM-urilor

- Extinderea măsurilor adoptate prin Legea nr. 321/2009 privind comercializarea produselor alimentare, privind protecția împotriva înțelegerilor și practicilor anticoncurențiale și accelerarea plăților comercianților către toate IMM-urile furnizoare - din industria ușoară, mobilă, produse chimice, etc., care va stimula creșterea producției industriale autohtone și va reduce importurile;
- Instituirea unei rețele de colectare în vederea distribuției produselor tradiționale și locale realizate de IMM-uri, inclusiv micii agricultori și meșteșugari, cu implicarea financiară a fondurilor UE; Instituirea obligativității pentru marile lanțuri de magazine de a asigura un spațiu minim de desfacere (30%) pentru prezentarea și comercializarea produselor tradiționale și locale realizate de IMM-uri, inclusiv micii agricultori și meșteșugari;
- Dezvoltarea rețelelor și centrelor de consultanță și informare pentru IMM-uri, a serviciilor de sprijin în afaceri, a portalurilor de soluții pentru IMM, susținerea rețelelor de cooperare dintre IMM-uri, centre de cercetare și universități, organizații de formare profesională și formare profesională continuă, instituții financiare și consultanți;
- Susținerea dezvoltării organizațiilor IMM-urilor, pentru asigurarea de servicii complexe, adaptate specificului micilor întreprinzători.

Conferința „Dezvoltarea competențelor antreprenoriale – proiect și realizări”

Desfășurată în 11 decembrie 2013, la Sala Senatului a Universității POLITEHNICA București, evenimentul a marcat punctul final al proiectului (POSDRU/92/3.1/S/62353) “Dezvoltarea competențelor antreprenoriale – o alternativă eficientă de adaptare la piața muncii în societatea informațională” implementat de către Universitatea POLITEHNICA din București prin intermediul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră, în parteneriat cu Universitatea Petrol - Gaze Ploiești, Agenția de Administrare a Rețelei Naționale de Informatică pentru Educație și Cercetare și Active Consulting & Training, SRL.



Evenimentul a reunit participanți interesați de domeniul antreprenorial, la nivel de inițiative sau de preocupări deja cristalizate. Am ascultat cu interes intervențiile invitaților noștri speciali, dl. Dan Berceanu, partener Achieve Global și dl. prof. dr. Cezar Scarlat, din cadrul Facultății de Antreprenariat, Ingineria și Managementul Afacerilor, Universitatea POLITEHNICA din București.



Provenind din domeniul consultanței în domeniul resurselor umane și comportamentului organizațional, Dan Berceanu este un antreprenor care a reușit în domeniul de business și care se implică cu generozitate în susținerea proiectelor și inițiativelor educaționale adresate tinerilor și mai ales, studenților politehniști.

Debutând sub provocarea întrebării „Antreprenorii se nasc sau se formează”, intervențiile invitaților au dezbătut profilul aptitudinal și comportamental al unui antreprenor în diverse contexte de cristalizare și materializare a ideii sale de afacere. Astfel, dacă Dan Berceanu este convins că antreprenoriatul este un comportament care se formează și se educă, mai ales sub influența informațiilor de calitate selectate din mediul proxim sau din colaborarea cu alți antreprenori cu idei variate, prof. Scarlat crede că un anumit spirit de întreprinzător este nativ celor care mai târziu au șanse mari să devină antreprenori, dacă oportunitatea se ivește.



Am reținut idei valoroase despre inițiativele antreprenoriale referitoare la beneficiul asocierii mai multor întreprinzători cu idei și comportamente complementare și la valorificarea oportunității de a învăța din greșelile altora mai degrabă din greșelile noastre. Mai ales în contextul în care demersul antreprenorial este unul ce presupune riscuri și uneori pierderi de capital. Important este însă ca cei cu inițiative antreprenoriale să-și învingă teama și nu să se blocheze în acest stadiu.

Toate aceste idei au fost resurse valoroase de motivare și conștientizare pentru cei care cochetează cu idei antreprenoriale sau pentru cei care au început deja demersurile în acest sens.



Studiu de impact al activităților proiectului

“Dezvoltarea competențelor antreprenoriale – o alternativă eficientă de adaptare la piața muncii în societatea informațională”

Pentru că ne preocupă și calitatea, nu doar cantitatea care este adesea monitorizată în implementarea proiectelor POSDRU cu finanțare europeană, la finalul proiectului implementat de către Universitatea POLITEHNICA din București, prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră, am fost interesați să aflăm care este impactul perceput al activităților desfășurate în cadrul proiectului asupra grupului de beneficiari cărora ne-am adresat: persoane interesate de dezvoltarea unei afaceri, angajați și antreprenori, manageri din firme mici și mijlocii. Studiul a fost realizat de către o echipă de experți, în numele căreia d-na conf.dr. ing. Gabriela Oproiu a făcut o prezentare în cadrul conferinței de închidere a proiectului din data de 11 decembrie 2013.

Studiul s-a realizat pe o perioadă de 4 luni, în perioada august 2013- noiembrie 2013 și a folosit ca metode de cercetare: analiza de documente, ancheta pe bază de chestionar, focus-grup-ul. Participanții au fost beneficiari ai activităților de networking și ai programului de formare în dezvoltarea competențelor antreprenoriale.

Cele mai importante concluzii ale studiului sunt următoarele:

Evenimentele de networking/workshopuri, au contribuit la:

- a) Creșterea nivelului de informare legat de antreprenariat - 78%
- b) Dezvoltarea de competențe antreprenoriale și de management - 42%
- c) Creșterea motivației pentru inițierea/dezvoltarea afaceri - 75%
- d) Crearea de contacte noi - 68%

Evenimentele de networking, dar și toate activitățile derulate în cadrul proiectului, au contribuit la îmbunătățirea cunoștințelor/competențelor în domeniul antreprenoratului

Din cele 500 de persoane informate și formate în domeniul antreprenorial 40 de persoane au demarat afaceri/activități independente (până în momentul completării chestionarului).

Sunt rezultate cu care ne mândrim și care ne întăresc convingerea că dedicarea noastră către calitatea activităților pe care le-am desfășurat este un indicator intrinsec al folosului pe care oamenii îl văd în participarea la acțiunile la care i-am invitat pe parcursul proiectului pe care ne pregătim să-l încheiem.





Centrul de Asistență Antreprenorială

Centru.consiliere@upb.ro
Telefon: 021 402 83 02
www.antreprenor.upb.ro

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea
Resurselor Umane 2007-2013

**"Dezvoltarea competențelor antreprenoriale - o
alternativă eficientă de adaptare
la piața muncii în societatea informațională"**